

**Соглашение № 12/2019(1)**  
**между Федеральной службой по труду и занятости**  
**и Правительством Саратовской области о реализации мер,**  
**направленных на снижение неформальной занятости**  
**в Саратовской области**

г. Москва

« 08 » августа 2019 года

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем «Роструд», в лице руководителя Роструда Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны, и Правительство Саратовской области, именуемое в дальнейшем «Высший орган исполнительной власти», в лице Губернатора Саратовской области Радаева Валерия Васильевича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Саратовской области от 2 июня 2005 года № 46-ЗСО, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь основными принципами регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, к числу которых относятся обеспечение прав работников на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечение права на обязательное социальное страхование работников, необходимостью информационного обмена в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также, основываясь на положении п. 62 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683, предусматривающего реализацию органами государственной власти и органами местного самоуправления во взаимодействии с институтами гражданского общества государственной социально-экономической политики по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

## I. Общие положения

1.1. Высший орган исполнительной власти и Роструд реализуют меры, направленные на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации.

Результатом данной деятельности является обеспечение поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды относительно показателей, предусмотренных бюджетом Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, на соответствующий период.

1.2. Высшим органом исполнительной власти в срок до 31 декабря 2019 года реализуются меры по достижению значения показателя, направленного на снижение неформальной занятости в Саратовской области, соответствующего снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, на 21 313 человек.

1.3. Права и обязанности Роструда определяются настоящим Соглашением.

## **II. Взаимодействие сторон**

### **2.1. Роструд:**

в рамках координации деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости осуществляет взаимодействие с межведомственными комиссиями или иными совещательными органами, осуществляющими работу по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации;

проводит мониторинг результатов деятельности субъектов Российской Федерации по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости;

осуществляет методическую поддержку деятельности субъекта Российской Федерации в сфере легализации трудовых отношений;

запрашивает у Высшего органа исполнительной власти сведения, необходимые для осуществления оперативного мониторинга результатов деятельности субъекта Российской Федерации по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости;

организует оценку эффективности деятельности межведомственных комиссий или иных совещательных органов, осуществляющих работу по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации.

### **2.2. Высший орган исполнительной власти:**

обеспечивает представление в Роструд данных формы по мониторингу результатов работы субъекта Российской Федерации по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, в соответствии с календарем-графиком в приложении к настоящему Соглашению;

организует работу по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на уровне субъекта Российской Федерации и муниципальных районов (городских округов);

обеспечивает доведение показателей по снижению неформальной занятости до муниципальных районов и городских округов;

организует ведение индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, представляет необходимые сведения для сверки данного учета;

направляет по запросу Роструда необходимые сведения о разработке и реализации дополнительных мероприятий по снижению неформальной занятости в субъекте Российской Федерации.

2.3. Все вопросы, связанные с реализацией настоящего Соглашения, Стороны решают путем взаимных консультаций.

### III. Срок действия соглашения

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

### IV. Порядок рассмотрения разногласий

4. Разногласия, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

### V. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

### VI. Адреса, реквизиты и подписи сторон

**Федеральная служба  
по труду и занятости**

Почтовый адрес: 101000,  
г. Москва, Мясницкая, д. 40 стр. 16

**Руководитель**

**В.Л. Вуколов**

М.П.



**Правительство Саратовской области**

Почтовый адрес: 410042, г. Саратов,  
ул. Московская, 72

**Губернатор Саратовской области**

**В.В. Радаев**

М.П.

