

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 17 января 2020 года №6

с. Питерка

О внесении в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

В целях обеспечения исполнения Постановления Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг.», руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53 «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы», следующего содержания:

1.1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 февраля 2019 года №53, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: питерка.рф

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Попова П.С.

Глава муниципального района С.И. Егоров

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 17 января 2020 года №6

 «Приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Сохранение достигнутых показателей повышения**

**оплаты труда педагогов учреждений дополнительного**

**образования детей и работников учреждений культуры**

**Питерского муниципального района на 2019-2022 годы»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Постановление Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования»;- Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг.»; |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;- Управление образования Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области. |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» с.Питерка Питерского района; МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;МУ ДО «Дом детского творчества». |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;- сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2019-2022 гг. |
| Наименованиеосновных исполнителейпрограммных мероприятий | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;- Управление образования Питерского муниципального района.  |
| Объемы и источники финансирования Программы | Финансирование программы составляет:**2019 год – 10030,50 тыс. рублей**,в том числе:**-** средства бюджета муниципального района – 501,30 тыс. рублей;- средства областного бюджета – 9529,2 тыс. рублей;**2020 год – 13652,40 тыс. рублей** (прогнозно),в том числе:- средства бюджета муниципального района – 136,50 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 13515,90 тыс. рублей (прогнозно);**2021 год – 13712,20 тыс. рублей** (прогнозно),в том числе:- средства бюджета муниципального района – 137,10 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 13575,10 тыс. рублей (прогнозно).**2022 год – 15443,80** (прогнозно),в том числе:- средства бюджета муниципального района – 154,40 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 15289,40 тыс. рублей (прогнозно). |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,- повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района, Управление образования Питерского муниципального района |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере |

**1.Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

 В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры Питерского муниципального района работает свыше 190 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Включение мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы» позволит обеспечить установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

Существующая оплата труда позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования детей, работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

**2. Цели и задачи муниципальной программы**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- повышение и сохранение размера оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений культуры Питерского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Повышение оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета бюджету Питерского муниципального образования субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусмотрены следующие мероприятия:

- Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении №1 к муниципальной программе.

**3. Целевые показатели муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор / значение (руб.) | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников учреждений культуры | 24 530 | 28100 | 30050 | 30050 |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности педагогов учреждений дополнительного образования | 25 000 | 28600 | 30600 | 30600 |

**4. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- доведение и сохранение уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**5. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы».

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2019-2022 гг. году составляет 52838,90 тыс. рублейиз них:

- МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области» - 32161,40 тыс. рублей;

- МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области – 12325,00 тыс. рублей;

**-** МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка» - 2512,40 тыс. рублей;

- МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - 3979,70 тыс. рублей;

- МУ ДО «Дом детского творчества» **-** 1860,40 тыс. рублей.

**6. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К основным факторам, которые могут повлиять на достижение ожидаемых показателей муниципальной программы можно отнести:

1. Финансово-экономические риски - связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В рамках муниципальной программы минимизация финансовых рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы; финансового контроля; привлечение средств из внебюджетных источников; финансовые и организационные усилия.

2. Нормативные риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы. Устранение нормативных рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

3. Социальные риски – неудовлетворенность населения последствиями при достижении целей и задач реализации муниципальной программы. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития сферы культуры, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы.

4. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неполнота системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Приложение № 1

к муниципальной программе

 «Сохранение достигнутых показателей повышения

 оплаты труда педагогов учреждений дополнительного

 образования детей и работников учреждений культуры

 Питерского муниципального района на 2019-2022 годы»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей), всего | Iквартал | IIквартал | III квартал | IV квартал | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 1. | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры | 03.2019 г.06.2019 г.09.2019 г.12.2019 г.03.2020 г.06.2020 г.09.2020 г.12.2020 г.03.2021 г.06.2021 г.09.2021 г.12.2021 г. 03.2022 г. 06.2022 г. 09.2022 г.12.2022 г. | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного районаУправление образования Питерского муниципаль-ного района | Расчет необходимого объема субсидий |
| 2. | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культурыв части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного, артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание) | - | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного районаУправление образования Питерского муниципаль-ного района | Проведение оргштатных мероприятий |
| 3. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2019 г. | 10030,50 | 2507,62 | 2507,62 | 2507,62 | 2507,62 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 4. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2020 г. | 13652,40 | 3413,10 | 3413,10 | 3413,10 | 3413,10 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 5. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2021 г. | 13712,20 | 3428,05 | 3428,05 | 3428,05 | 3428,05 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 6. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2022 г. | 15443,80 | 3860,95 | 3860,95 | 3860,95 | 3860,95 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности» |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

 муниципального района С.Г. Черпанова