

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 17 января 2020 года №6

с. Питерка

О внесении в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

В целях обеспечения исполнения Постановления Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг.», руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53 «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы», следующего содержания:

1.1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 февраля 2019 года №53, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: питерка.рф

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Попова П.С.

Глава муниципального района С.И. Егоров

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 17 января 2020 года №6

«Приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Сохранение достигнутых показателей повышения**

**оплаты труда педагогов учреждений дополнительного**

**образования детей и работников учреждений культуры**

**Питерского муниципального района на 2019-2022 годы»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Постановление Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования»;  - Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг.»; |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - Управление образования Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области. |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;  МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» с.Питерка Питерского района;  МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;  МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;  МУ ДО «Дом детского творчества». |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2019-2022 гг. |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - Управление образования Питерского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Финансирование программы составляет:  **2019 год – 10030,50 тыс. рублей**,  в том числе:  **-** средства бюджета муниципального района – 501,30 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 9529,2 тыс. рублей;  **2020 год – 13652,40 тыс. рублей** (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 136,50 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 13515,90 тыс. рублей (прогнозно);  **2021 год – 13712,20 тыс. рублей** (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 137,10 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 13575,10 тыс. рублей (прогнозно).  **2022 год – 15443,80** (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 154,40 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 15289,40 тыс. рублей (прогнозно). |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования Питерского муниципального района |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере |

**1.Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры Питерского муниципального района работает свыше 190 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Включение мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы» позволит обеспечить установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

Существующая оплата труда позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования детей, работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

**2. Цели и задачи муниципальной программы**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- повышение и сохранение размера оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений культуры Питерского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Повышение оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета бюджету Питерского муниципального образования субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусмотрены следующие мероприятия:

- Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении №1 к муниципальной программе.

**3. Целевые показатели муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор / значение (руб.) | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников учреждений культуры | 24 530 | 28100 | 30050 | 30050 |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности педагогов учреждений дополнительного образования | 25 000 | 28600 | 30600 | 30600 |

**4. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- доведение и сохранение уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**5. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы».

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2019-2022 гг. году составляет 52838,90 тыс. рублейиз них:

- МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области» - 32161,40 тыс. рублей;

- МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области – 12325,00 тыс. рублей;

**-** МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка» - 2512,40 тыс. рублей;

- МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - 3979,70 тыс. рублей;

- МУ ДО «Дом детского творчества» **-** 1860,40 тыс. рублей.

**6. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К основным факторам, которые могут повлиять на достижение ожидаемых показателей муниципальной программы можно отнести:

1. Финансово-экономические риски - связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В рамках муниципальной программы минимизация финансовых рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы; финансового контроля; привлечение средств из внебюджетных источников; финансовые и организационные усилия.

2. Нормативные риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы. Устранение нормативных рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

3. Социальные риски – неудовлетворенность населения последствиями при достижении целей и задач реализации муниципальной программы. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития сферы культуры, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы.

4. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неполнота системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Сохранение достигнутых показателей повышения

оплаты труда педагогов учреждений дополнительного

образования детей и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2019-2022 годы»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей), всего | I  квартал | II  квартал | III квартал | IV квартал | Ответственные  за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 1. | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры | 03.2019 г.  06.2019 г.  09.2019 г.  12.2019 г.  03.2020 г.  06.2020 г.  09.2020 г.  12.2020 г.  03.2021 г.  06.2021 г.  09.2021 г.  12.2021 г.  03.2022 г.  06.2022 г.  09.2022 г.  12.2022 г. | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Расчет необходимого объема субсидий |
| 2. | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры  в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного, артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание) | - | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Проведение оргштатных мероприятий |
| 3. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2019 г. | 10030,50 | 2507,62 | 2507,62 | 2507,62 | 2507,62 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 4. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2020 г. | 13652,40 | 3413,10 | 3413,10 | 3413,10 | 3413,10 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 5. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2021 г. | 13712,20 | 3428,05 | 3428,05 | 3428,05 | 3428,05 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности |
| 6. | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2022 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2022 г. | 15443,80 | 3860,95 | 3860,95 | 3860,95 | 3860,95 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципаль-ного района.  Управление образования Питерского муниципаль-ного района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнитель-ного образования детей и работников культуры на 2022 год составит 100% от средне-месячного дохода трудовой деятельности» |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

муниципального района С.Г. Черпанова