

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 29 января 2021 года №14

с. Питерка

О внесении изменений в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

В целях обеспечения исполнения Закона Саратовской области от 01 декабря 2020 года №141-ЗСО «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период на 2022-2023 годов», Постановления Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», решения Собрания депутатов Питерского муниципального района Саратовской области от 21 декабря 2020 года №46-1 «О бюджете Питерского муниципального района Саратовской области на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация Питерского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53 «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2022 годы» (с изменениями от 17 января 2020 года №6) следующего содержания:

1.1. Внести изменения в наименование муниципальной программы по тексту, изложив его в новой редакции: «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2023 годы».

1.2. Изложить приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://питерка.рф>/ и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

И.о. главы муниципального района О.Е. Чиженьков

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 29 января 2021 года №14

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«СОХРАНЕНИЕ ДОСТИГНУТЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2019-2023 ГОДЫ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2023 годы» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Постановление Правительства Саратовской области от 01 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования»;  Указ Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - муниципальное учреждение Управление образования Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области. |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;  МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» с.Питерка Питерского района;  МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;  МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;  МУ ДО «Дом детского творчества». |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2019-2023 годы в пять этапов:  1 этап-2019 год  2 этап- 2020 год  3 этап-2021 год  4 этап- 2022 год  5 этап- 2023 год |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - муниципальное учреждение Управление образования Питерского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы прогнозно составляет **71 566,5 тыс. рублей**, в том числе :  **2019 год – 10030,7 тыс. рублей**,  в том числе:  **-** средства бюджета муниципального района – 501,5 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 9529,2 тыс. рублей;  **2020 год –15028,6 тыс. рублей**,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 150,3 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 14878,3 тыс. рублей;  **2021 год – 15502,4 тыс. рублей**,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей.  **2022 год – 15502,4 тыс. рублей** (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей (прогнозно).  **2023 год – 15502,4 тыс. рублей** (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей (прогнозно). |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  - повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района, муниципальное учреждение Управление образования Питерского муниципального района. |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам. |

1. **Характеристика сферы реализации Программы**

Реализация мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», позволит обеспечить установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

**2. Основная цель и задачи Программы**

Целью Программы является:

Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области.

Задачами Программы являются:

-сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры.

Реализация программы осуществляется путем предоставления субсидии из областного бюджета бюджету Питерского муниципального образования и софинансирования за счет средств местного бюджета в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении №1 к муниципальной программе.

**3. Целевые показатели Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор / значение (руб.) | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников учреждений культуры | 24 530 | 28100 | 30050 | 30050 | 30050 |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности педагогов учреждений дополнительного образования | 25 000 | 28600 | 30600 | 30600 | 30600 |

**4. Прогноз конечных результатов Программы**

**Сроки и этапы реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- повышение уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

Муниципальная программы будет реализовываться с 2019 по 2023 годы.

I этап 2019 год;

II этап 2020 год;

III этап 2021 год;

IV этап 2022 год;

V этап 2023 год.

**5. Финансовое обеспечение реализации Программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», восполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Общий объем финансирования Программы прогнозно составляет **71 566,5 тыс. рублей**,

в том числе :

**2019 год – 10030,7 тыс. рублей**,

в том числе:

**-** средства бюджета муниципального района – 501,5 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 9529,2 тыс. рублей;

**2020 год –15028,6 тыс. рублей**,

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 150,3 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 14878,3 тыс. рублей;

**2021 год – 15502,4 тыс. рублей**,

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей.

**2022 год – 15502,4 тыс. рублей** (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей (прогнозно).

**2023 год – 15502,4 тыс. рублей** (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 465,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 15037,3 тыс. рублей (прогнозно).

**6. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Программы**

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К основным факторам, которые могут повлиять на достижение ожидаемых показателей муниципальной программы можно отнести:

1.Финансово-экономические риски - связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В рамках муниципальной программы минимизация финансовых рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы; финансового контроля; финансовые и организационные усилия.

2. Нормативные риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы. Устранение нормативных рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

3. Социальные риски – неудовлетворенность населения при достижении целей и задач реализации муниципальной программы. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития сферы культуры и дополнительного образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы.

4. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неполнота системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

**7. Система организации контроля за исполнением Программы**

Основными исполнителями программных мероприятий являются:

- Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;

- Муниципальное учреждение Управление образования Питерского муниципального района

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Сохранение достигнутых показателей повышения

оплаты труда педагогов учреждений дополнительного

образования детей и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2019-2022 годы»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей), всего | I  квартал | II  квартал | III квартал | IV квартал | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 1 | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры | 03.2019 г.  06.2019 г.  09.2019 г.  12.2019 г.  03.2020 г.  06.2020 г.  09.2020 г.  12.2020 г.  03.2021 г.  06.2021 г.  09.2021 г.  12.2021 г.  03.2022 г.  06.2022 г.  09.2022 г.  12.2022 г.  03.2023 г.  06.2023 г.  09.2023 г.  12.2023 г. | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | Обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых услуг, определение потребности в дополнительном финансировании |
| 2 | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры  в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного, артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание) | - | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда |
| 3 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2023 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2019 г. | 10030,7 | 2507,7 | 2507,7 | 2507,7 | 2507,6 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2023 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2020 г. | 15028,6 | 3757,2 | 3757,2 | 3757,2 | 3757,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2023 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2021 г. | 15502,4 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2023 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2022 г. | 15502,4 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2023 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2023 г. | 15502,4 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | 3875,6 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Муниципальное учреждение  Управление образования Питерского муниципального района | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |

|  |  |
| --- | --- |
| ВЕРНО: заместитель главы администрации муниципального района - руководитель аппарата администрации муниципального района | Т.В. Брусенцева |