

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 25 января 2023 года №26

с. Питерка

О внесении изменений в постановление администрации Питерского муниципального района от 23 мая 2016 года №230

В целях увеличения фонда оплаты труда муниципального унитарного предприятия «Питерское» Питерского муниципального района Саратовской области путем индексации окладов, руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Питерского муниципального района от 23 мая 2016 года №230 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального унитарного предприятия «Питерское» (с изменениями от 28 марта 2017 года №100, от 6 сентября 2018 года №333, от 6 августа 2019 года №312, от 30 декабря 2020 года №348, от 08 февраля 2022 года №46, от 26 сентября 2022 года №374, от 22 ноября 2022 года №485) следующие изменения:

1.1. Приложения №1,2,3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://питерка.рф>/ и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

Глава муниципального района Д.Н. Живайкин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации муниципального района от 25 января 2023 года №26 |
|  | «Приложение № 1 к Положению |

**Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и других служащих**

**муниципального унитарного предприятия «Питерское» Питерского муниципального района**

Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и квалификационных категорий.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией в соответствии с порядком проведения аттестации.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Месячные должно-стные оклады (рублей) |
|
| **1. Руководители** |
| Начальник абонентского отдела по водоснабжению |
| 1 категория по оплате труда – высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет  | 8 649 |
| 2 категория по оплате труда - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет | 9 386 |
| 3 категория по оплате труда – высшее профессиональное образование либо среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю учреждения не менее 5 лет | 8 906 |
| **2. Специалисты** |
| **Категория: Ведущий***Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет* |
| Инженер всех специальностей и наименований | 9 386 |
| Бухгалтер | 8 135 |
| Экономист |
| Специалист по правовой и кадровой работе |
| **Категория: Ведущий***Требования: Высшее профессиональное образование и программы повышение квалификации / программы профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы в соответствующей должности не менее 3 лет* |
| Специалист по закупкам | 7 340 |
| **Категория: I***Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет* |
| Инженер всех специальностей и наименований | 7 665 |
| БухгалтерЭкономистСпециалист по правовой и кадровой работе | 6 643 |
| **Категория: I***Требования: Высшее профессиональное образование и программы повышение квалификации / программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы* |
| Специалист по закупкам | 6 643 |
| **Категория: II***Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста без категории не менее 3 лет* |
| Инженер всех специальностей и наименований | 7 319 |
| ЭкономистСпециалист по правовой и кадровой работе | 6 344 |
| **Категория: II***Требования: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет* |
| Бухгалтер | 6 052 |
| **Без категории:** *Требования: Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет* |
| Инженер всех специальностей и наименований | 6 626 |
| ЭкономистСпециалист по правовой и кадровой работе | 6052 |
| **Без категории:** *Требования: Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет*  |  |
| Бухгалтер | 5 721 |
| **Специалисты по направлениям:**- по ритуальным услугам, - по охране труда, по технической безопасности,- по водоснабжению. | 9 6498 9068 906 |
| **2. Технические исполнители** |
| Старший кассир - начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по специальности не менее 5 лет; | 5 508 |
| Кассир - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 5268 |

Приложение № 2 к Положению

**Размеры окладов по профессиям рабочих**

**муниципального унитарного предприятия «Питерское»**

**Питерского муниципального района**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Квалификационный разряд |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Месячный оклад, рублей | 5843 | 5869 | 5944 | 6079 | 6367 | 6626 | 6983 | 7319 |

 Приложение № 3 к Положению

**Размеры окладов по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих,**

**постоянно занятых на важных и ответственных работах муниципального унитарного предприятия «Питерское»**

**Питерского муниципального района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование профессий | Оклад (рублей) |
| 1 | Машинист насосной станции | 10 753 |
| 2 | Контролер  | 10 267 |
| 3 | Слесарь / автослесарь | 10 267 |
| 4 | Водитель автомобиля\* | 10 106 |
| 5 | Лаборант  | 10 106 |
| 6 | Механизатор / автомеханик | 10 106 |
| 7 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 649 |
| 8 | Тракторист | 9 649 |
| 9 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 9 649 |
| 10 | Электросварщик  | 9 649 |
| 11 | Контролер  | 9 649 |
| 12 | Истопник | 9 314 |

**Примечания:**

\* оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов;

художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения;

при работе на оперативных автомобилях.

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады могут устанавливаться:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок.

Введение, изменение или отмена повышенных окладов производятся работодателем с соблюдением правил изменений условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.»

|  |  |
| --- | --- |
| ВЕРНО: руководитель аппарата администрации муниципального района |  А.А. Строганов |