

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 22 марта 2018 года №106

с. Питерка

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год», утвержденную постановлением администрации Питерского муниципального района Саратовской области от 19 мая 2017 года №181

В соответствии с постановлением администрации Питерского муниципального района Саратовской области от 12 января 2018 года №8 «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района», постановлением администрации Питерского муниципального района Саратовской области от 12 января 2018 года №9 «О минимальном размере оплаты труда», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год», утвержденную постановлением администрации Питерского муниципального района от 19 мая 2017 года №181, изложив ее в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановлением вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Брусенцеву Т.В.

Глава муниципального района С.И. Егоров

Приложение к постановлению

администрации муниципального района от 22 марта 2018 года № 106

«Приложение к постановлению

администрации муниципального района от 19 мая 2017 года № 181

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования и работников культуры Питерского муниципального района на 2018 год»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образованияи работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2018 год» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года  № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  - Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;  - Постановление Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года № 207-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;  - Закон Саратовской области от 12 декабря 2016 года № 164-ЗСО «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2017 и 2018 годов»;  -Распоряжение администрации Питерского муниципального района от 10 мая 2017 года №88-р «О мерах по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 и от 1 июня 2012 года №761». |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - Управление образования Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образованияи работников учреждений культуры Питерского муниципального района до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы). |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;  МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области;  МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;  МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;  МУ ДО «Дом детского творчества». |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2018 год |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - Управление образования Питерского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Финансирование программы составляет:  2018 год – 21661,3 тыс. рублей (прогнозно), в том числе:  **-**средства бюджета муниципального района – 5415,3тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета –16246,00 тыс. рублей (прогнозно). |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - сокращения разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений дополнительного образования и учреждениях культуры области и средним уровнем заработной платы, сложившейся на территории Питерского муниципального района;  - повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,Управление образования Питерского муниципального района |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере |

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами**

В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры Питерского муниципального района работает свыше 198 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Существующая система оплаты труда, позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

Однако в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

В этой связи необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и создаст благоприятные условия для сохранения и устойчивого развития сферы образования, культуры и искусства.

**2. Основные цели и задачи Программы, сроки ее реализации**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:  
- повышение размера оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений культуры Питерского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Повышение оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

**3.Система программных мероприятий и механизм их реализации**

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета в 2018 году бюджету Питерского муниципального района субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

1. Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры.

2. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание).

3. Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2018 год составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности. Система (перечень) программных мероприятий представлена в приложении № 1 к муниципальной программе.

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области № 207-П от 27.04.2017г. «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и условиях ее расходования».

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2018 году составляет 21661,4 тыс. рублейиз них:

- МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области» - 14183,1тыс. рублей;

- МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области – 4723,2 тыс. рублей;

**-** МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка» - 923,7тыс. рублей;

- МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - 1415,4тыс. рублей;

- МУ ДО «Дом детского творчества» **-** 415,9тыс. рублей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | I квартал 2018 года | II квартал 2018 года | III квартал 2018 года | IV квартал 2018 года | ИТОГО |
| Средства областного бюджета и бюджета муниципального района (прогнозно) | 5415,3 | 5415,3 | 5415,3 | 5415,4 | 21661,3 |

**5.Организация управления реализацией Программы**

**и контроль за ходом ее выполнения**

Организацию выполнения Программы осуществляет заказчик – администрация Питерского муниципального района.

Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района, Управление образования Питерского муниципального района.

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере.

**6. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

**-**обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Реализация мероприятий по повышению оплаты труда

педагогов учреждений дополнительного образования

и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2018 год»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок испол-нения | Объем финанси-рования (тыс. рублей), всего | I  квартал 2018  года | II  квартал 2018  года | III квартал 2018 года | IV квартал 2018  года | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 1 | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры | 03.2018 г.  06.2018 г.  09.2018 г.  12.2018 .г | не преду-смотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района  Управление образования Питерского муниципального района | Расчет необходимого объема субсидий |
| 2 | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры  в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного, артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание) | - | не преду-смотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района  Управление образования Питерского муниципального района | Проведение оргштатных мероприятий |
| 3 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2018 год составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2018 г. | 21661,3 | 5415,3 | 5415,3 | 5415,3 | 5415,4 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.  Управление образования Питерского муниципального района | Выполнение индикатора «дорожной карты»  » |

ВЕРНО: руководитель аппарата администрации И.А. Серяпина

муниципального района