

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30 августа 2016 года № 323

с. Питерка

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Питерского муниципального района Саратовской области на 2016 год»

В целях содействия в трудоустройстве, сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, информирования населения, развития сотрудничества с работодателями для расширения банка вакансий, организации профессионального обучения, профориентации, руководствуясь Уставом Питерского муниципального района администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Питерского муниципального района Саратовской области на 2016 год», подпрограмма «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере муниципального района Афанасьеву Л.А.

И.о. главы администрации

муниципального района А.А. Иванов

Приложение к постановлению администрации муниципального

района от 30 августа 2016 года № 323

ПАСПОРТ

Муниципальной программы

«Содействие занятости населения Питерского

муниципального района Саратовской области

на 2016 год

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Содействие занятости населения Питерского муниципального района Саратовской области на 2016 год» (далее - Программа) |
| **Основание для разработки Программы**  | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» |
| Государственный заказчик Программы | государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения Питерского района» (далее - ГКУ СО ЦЗН Питерского района) (по согласованию) |
| **Основной разработчик Программы** | ГКУ СО ЦЗН Питерского района (по согласованию) |
| **Цели, задачи Программы,** **важнейшие оценочные показатели** | цель Программы - содействие развитию рынка труда, отвечающего, с одной стороны, запросам инновационной экономики, а с другой - обеспечивающего преодоление структурного несоответствия спроса и предложения рабочей силы, сокращение доли нелегальной занятости и скрытой безработицы, повышение мотивации к труду и трудовой мобильности.Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:- повышение гибкости рынка труда и обеспечение защиты населения от безработицы;- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности с учетом приоритетов развития экономики области. |
| **Срок реализации Программы** | 2016 год |
| **Исполнители основных мероприятий** | ГКУ СО «ЦЗН Питерского района» (по согласованию), Администрация Питерского МР, Управление образования Питерского муниципального района. |
| **Объемы и источники финансирования**  | Общий объем средств финансирования Программы составляет (прогнозно) 253,0 тыс. руб. в том числе: средства областного бюджета – 39,0 тыс. руб. (прогнозно), средства местного бюджета-100,0 тыс.руб., средства работодателей - 114,0 тыс.руб.  |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы** | реализация мероприятий Программы в 2016 году позволит:- не допустить роста уровня регистрируемой безработицы к концу 2016 года выше 1,0% от численности населения в трудоспособном возрасте;- не допустить роста коэффициента напряженности на рынке труда к концу 2016 года выше 1,8 незанятых на одну вакансию |
| **Система организации контроля за исполнением Программы** | контроль за осуществлением Программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере совместно с ГКУ СО «ЦЗН Питерского района», министерством занятости, труда и миграции Саратовской области  |

Работа Центра занятости населения ведется в рамках исполнения полномочий по реализации прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы. В 2015 году за содействием в поиске работы обратилось 438 человек (104,8 *%* к уровню прошлого года), в 2014 году обратившихся было 418 чел.

Трудоустроено на постоянные и временные рабочие места –367 человек или 93,6 % к уровню прошлого года.

 Численность безработных граждан, состоящих на учете в Центре занятости населения на 01.01.2016 г. составила 149 человек, или 123,1 % к уровню прошлого года (121 чел.). Анализ состава безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, показал, что 61,1 % от общей численности безработных составляют женщины, 30,3 % безработных – 47 жители сельской местности, Численность молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в общей численности безработных составляет 16,1 %.

 Самой многочисленной возрастной группой среди общего числа безработных, являются граждане от тридцати лет и до достижения пенсионного возраста. Их доля в общей численности безработных составляет 89,9% . 9,0 % безработных имеют длительный (более года) перерыв в работе, однако, по данному показателю наблюдается явная тенденция на снижение лиц длительно безработных в общем числе зарегистрированных безработных граждан. Средняя продолжительность регистрируемой безработицы 5,6 месяцев.

Уровень безработицы составил - 1,5 %, в 2014 году – 1,3 %.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 01.01.2016 года составила 82 вакансии. Напряженность на рынке труда составила 1,9. Всего заявлено за 2015 года 1098 вакансий или 119,3 % к уровню прошлого года (920 свободных рабочих мест.).

 Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время очень важно в современных условиях. Подрастающее поколение получает шанс не только самостоятельно заработать, но и проверить себя, свои возможности, склонности. Понимая необходимость этого процесса, специалисты службы занятости уделяют трудоустройству несовершеннолетних большое внимание. Прежде всего, данная программа направлена на детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, оставшихся без попечения родителей; членов малообеспеченных семей; детей, воспитывающихся в неблагополучных семьях; состоящих на учете в КДН и ПДН.

Бессменными партнерами Центра занятости населения по организации подростковой занятости являются МОУ СОШ поселка Нариманово, Администрация Агафоновского МО, Администрация Малоузенского МО, МОУ СОШ села Агафоновка, МОУ СОШ села Мироновка, МОУ СОШ села Малый Узень, МУП Питерского, Администрация Новотульского МО, МОУ СОШ села Козловка, МУП Мироновское ЖКХ, Администрация Новотульского МО.

 В 2015 г. по организации временной занятости подростков заключено 19 договоров, по которым отработали 108 подростков, из них 3 подростка, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Основные виды работ, выполненные несовершеннолетними: благоустройство территории школ, сел, памятников воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны и территории, прилежащей к ним, сельскохозяйственные работы.

 На проведение подростковой занятости в 2015 году израсходовано 118,1 тыс. руб. в том числе: средства областного бюджета - 35 тыс. руб., средства работодателей - 77,6 тыс.руб.

 Программа «Общественные работы»заключено - 11 договоров с 11 предприятиями и организациями района. Было трудоустроено 79 человек, что на 14,5 процентов больше, чем в 2014 г.(69 чел.). Средства работодателей составили – 42,5 тыс. руб., средства областного бюджета составили – 22,1 тыс. руб.

 В 2015 году была оказана финансовая помощь на открытие собственного дела. С целью выполнения данной программы по вопросу организации собственного дела, была оказана 21 консультация безработным гражданам, в том числе гражданам, испытывающих трудности в поиске работы. С каждым из них проводилось тестирования для выявления способностей предпринимательской деятельности. Также проведен семинар «Самостоятельный старт в бизнес».

Финансовую помощь на создание собственного дела получил 1 человек.

 Трудоустроено граждан, испытывающих трудности в поиске работы с оказанием материальной поддержки - 5 человек.

 В рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» по программе «О содействии трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы в рамках постановления Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525- П». было трудоустроено 2 человека из мест лишения свободы. Согласно данной Программы работодателю были возмещены затраты на оплату труда в размере 26,6 тыс. рублей из областного бюджета**.**

Одной из главных задач профессионального обучение безработных граждан является обеспечение рынка труда рабочими кадрами. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан центр занятости населения направил на профессиональное обучение в 2015 г – 34 безработных по профессиям, востребованным на рынке труда: оператор ЭВМ и МВ, оператор котельной, маникюрша, парикмахер, дизайн интерьера, водитель автомобиля.

 Большое внимание уделялось профориентации молодежи в рамках акции «Фестиваль профессий – 2015». Были проведены мероприятия: «Ярмарка вакансий учебных мест», «Анкетирование», «День Карьеры», «День выбора профессии», «Круглые столы, «Тренинги делового общения», конкурсы профессионального мастерства и т.д.

 Немаловажным направление при оказании услуг безработным гражданам, стоящим на учете в ЦЗН является услуга по социальной адаптации безработных граждан. В 2015г. данная услуга была оказана 62 безработным гражданам.

 Государственная услуга по предоставлению психологической поддержки безработных граждан представляет собой комплекс мероприятий, направленных на повышение мотивации безработного гражданина к труду. Данная услуга в 2015г. была оказана – 63 безработным гражданам.

С января по декабрь 2015 года с предприятий и организаций Питерского района по причине ликвидации и сокращения численности или штата, снижения объемов производства высвобождено – 47работников, что на 21,7 % меньше, чем за 2014 год.

Сохраняется территориальная диспропорция на рынке труда и профессионально-квалификационного дисбаланса между гражданами, ищущими работу, и заявленными вакансиями. Так, большая часть вакансий (92,8 процентов) сосредоточена в селе Питерка, где проживает наибольшее количество экономически активного населения.При этом количество безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости села Питерка, составляет 69,6 %.

 Потребность экономики в рабочих кадрах была и остается значительно выше, чем в служащих и специалистах: доля вакансий по рабочим профессиям составляет 65,7 %, а ИТР и служащих – 34,3 %.Среди рабочих специальностей наибольший интерес у работодателей вызывают водители, электрогазосварщики, электрики, неквалифицированные рабочие (уборщики, подсобные рабочие, грузчики). Среди специалистов и служащих наибольший спрос среди работодателей района отмечался на бухгалтеров с опытом работы.

 Увеличиваются существующие различия между условиями найма и требованиями лиц, ищущих работу. Основное значение приобретает уровень и форма оплаты труда. Сохранение высокой доли вакансий низкого качества снижает мотивацию граждан к трудоустройству.

 Сохраняются проблемы сельской безработицы. В настоящее время каждый третий безработный, зарегистрированный в службе занятости населения Питерского района, проживает не в районном центре. В то же время предложение рабочих мест со стороны сельскохозяйственных предприятий и организаций продолжает оставаться очень низким. По результатам социального картографирования рынка труда района, ежегодно проводимого службой занятости населения, в 2015 году выделена одна критическая зона на сельском рынке труда.

 Сохраняется дифференциации населенных пунктов района по уровню безработицы и напряженности на рынке труда вследствие различий в их экономическом развитии и низкой трудовой мобильности рабочей силы. Наибольший уровень регистрируемой безработицы отмечался в селе Мироновка –1,2 % от общей численности безработных, стоящих на учете в центре занятости.

 Сохраняется низкая конкуренция на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, лиц предпенсионного возраста, граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания, выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет), а также граждан, имеющих длительный перерыв в работе.

 В настоящее время решение указанных проблем осуществляется в рамках районной целевой программы «Содействие занятости населения Питерского района» на 2016 год.

**2. Цель и задачи Программы, сроки ее реализации**

 Цель Программы – содействие развитию рынка труда, отвечающего, с одной стороны, запросам инновационной экономики, а с другой - обеспечивающего преодоление структурного несоответствия спроса и предложения рабочей силы, сокращение доли нелегальной занятости и скрытой безработицы, повышение мотивации к труду и трудовой мобильности.

 Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих основных задач:

повышение гибкости рынка труда и обеспечение защиты населения от безработицы;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности с учетом приоритетов развития экономики области.

Реализация мероприятий Программы рассчитана на период 2016 года.

3. Система программных мероприятий

Программа определяет основные направления развития ситуации в сфере занятости и на рынке труда на ближайшую перспективу и реализацию комплекса мероприятий для достижения поставленной цели Программы.

Для достижения указанной цели Программы предусмотрено выполнение следующих задач и мероприятий:

1. Повышение гибкости рынка труда и обеспечение защиты населения от безработицы, в том числе:

1.1. информирование населения и работодателей о положении на рынке труда и об услугах, оказываемых ГКУ СО ЦЗН Питерского района:

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- расширение информационной сети службы занятости.

1.2. трудоустройство граждан, ищущих работу, в том числе создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, лиц предпенсионного возраста, граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания, военнослужащих, уволенных в запас и членов их семей, выпускников образовательных учреждений и других категорий):

- организация общественных работ;

 - содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;

- организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан.

1.3. содействие самозанятости безработных граждан, развитию предпринимательской инициативы.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности с учетом приоритетов развития экономики области, в том числе:

2.1. развитие профессиональной мобильности населения через систему профессиональной подготовки, ориентированной на инновационное развитие экономики:

- профессиональное обучение безработных граждан;

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2. Организация психологической поддержки безработных граждан, содействие профессиональной ориентации населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, включая пропаганду профессий, специальностей, востребованных на рынке труда:

- психологическая поддержка безработных граждан;

- профессиональная ориентация населения.

2.3. Развитие территориальной мобильности населения через осуществление комплекса мер по содействию внутренней и внешней трудовой миграции, включая создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах, а также совершенствование системы предоставления поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность:

- внутренняя миграция;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- внешняя миграция.

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

Основным источником финансирования мероприятий Программы являются средства областного бюджета.

В 2016 году объем средств из областного бюджета на реализацию всех мероприятий содействия занятости составит 757,7 тыс. рублей (прогнозно). Дополнительно привлеченные средства составят в 2016 году – 368,0 тыс. рублей, в т.ч средства местного бюджета – 100,0 тыс.рублей.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Для достижения целей и решения задач Программы разработаны конкретные меры государственной политики занятости населения с детально проработанными механизмами их реализации: определением ответственных исполнителей, сроков реализации, объемов и источников финансирования. Разработанные меры сгруппированы по направлениям программных действий и отражены в приложении 1 к Программе.

Реализация мероприятий Программы позволит достигнуть следующих конечных результатов:

уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года - 1,0% от численности населения в трудоспособном возрасте;

коэффициент напряженности на конец 2016 года - 1,8 незанятых на вакансию.

6. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Выполнение мероприятий Программы будет осуществлено при совместном участии ГКУ СО ЦЗН Питерского района, министерства занятости, труда и миграции Саратовской области, администрации Питерского муниципального района и работодателей Питерского района.

Контроль за реализацией Программы предусматривает составление планов и отчетов о работе по содействию занятости населения, ходе выполнения основных направлений программных действий, степени соответствия полученных результатов ожидаемому эффекту, израсходованным финансовым средствам, предусмотренным на реализацию Программы, а так же их представления в министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, предоставление информации о ходе выполнения Программы в администрацию района.

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере совместно с ГКУ СО «ЦЗН Питерского района», министерством занятости, труда и миграции Саратовской области

Приложение 1

**Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Цель, задачи, наименование мероприятий | Исполнитель | Объем выделяемых средств, тыс. руб. | Показатели результативности выполнения программы |
| Областнойбюджет | Дополнительные средства | наименование показателя | ед. изм. | 2016г. |  |  |  |
| 2016г. |  |  | 2016г. |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  | 4 |  |  | 5 | 6 | 7 |  |  |  |
| **Цель: Создание гибкого эффективно функционирующего рынка труда, отвечающего, с одной стороны, запросам инновационной экономики, а с другой - обеспечивающего преодоление структурного несоответствия спроса и предложения рабочей силы, сокращение доли нелегальной занятости и скрытой безработицы, повышение мотивации к труду и трудовой мобильности** |
| **Задача 1. Повышение гибкости рынка труда и обеспечение защиты населения от безработицы** |
| **1.1. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда и об услугах, оказываемых ГКУ СО ЦЗН** |
| Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | ГКУ СО ЦЗН(по согласованию), работодатели (по согласованию) | 30,0 |  |  | - |  |  | количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | ед. | 11 |  |  |  |
| численность участников ярмарок | чел. | 332 |  |  |  |
| Оказание государственной услуги работодателям, обратившихся по подбору необходимых работников | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | количество работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по подбору необходимых работников | ед. | 80 |  |  |  |
| Формирование банка вакантных рабочих мест | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), работодатели (по согласованию), администрация МР | - | - | - | - | - | - | количество вакансий | ед. | 450 |  |  |  |
| Проведение заседаний «Клуба работодателей», социальных гостиных, круглых столов | ГКУ СО ЦЗН(по согласованию) | -- | -- | - | - | - | - | количество проведенных мероприятий | ед. | 4 |  |  |  |
| Организация и проведение «Дня кадрового работника» | ГКУ СО ЦЗН(по согласованию) | - | - | - | - | - | - | количество проведенных мероприятий | ед. | 4 |  |  |  |
| Информирование населения об услугах, в том числе оказываемых в электронном виде, и основных направлениях деятельности службы занятости через средства массовой информации | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - |  |  |  |  | - | количество публикаций | ед. | 10 |  |  |  |
| **1.2. Трудоустройство граждан, ищущих работу, в том числе создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, лиц предпенсионного возраста, граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания, военнослужащих, уволенных в запас и членов их семей, выпускников образовательных учреждений и других категорий)** |
| Организация общественных работ | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), работодатели (по согласованию) | 31,0 |  |  | 122,4 |  |  | численность участников общественных работ | чел. | 62 |  |  |  |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | 6,0 |  |  | 15,8 |  |  | численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы | чел. | 4 |  |  |  |
| Трудоустройство инвалидов на постоянные рабочие места | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), работодатели (по согласованию) | - | - | - |  |  | - | численность инвалидов, трудоустроенных на постоянные работы | чел. | 3 |  |  |  |
| Трудоустройство инвалидов на временные рабочие места с оказанием материальной поддержки | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), работодатели (по согласованию) | - |  |  | - |  |  | численность инвалидов, трудоустроенных на временные работы | чел. | - |  |  |  |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | 39,0 |  |  | 214,0 |  |  | численность несовершеннолетних граждан 14-18 лет, трудоустроенных на временную работу | чел. | 78 |  |  |  |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | 3,0 |  |  | 15,8 |  |  | численность выпускников образовательных учреждений, трудоустроенных на временную работу по программе «Первое рабочее место» | чел. | 2 |  |  |  |
| Оказание услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) |  |  |  | - | - | - | численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации | чел. | 39 |  |  |  |
| **1.3. Содействие самозанятости безработных граждан, развитие предпринимательской инициативы** |
| Оказание финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости населения, при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского(фермерского) хозяйства. | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | 10,5 |  |  |  | - | - | численность безработных граждан, получившихметодическую помощь и компенсацию на возмещение части затрат на открытие собственного дела | чел. | 1 |  |  |  |
| Оказание методической и финансовой помощи безработным гражданам на открытие собственного дела, организация семинаров для безработных граждан по основам ведения предпринимательской деятельности «Я выбираю бизнес» | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | численность безработных граждан, получивших финансовую и консультационную помощь, принявших участие в семинарах | чел. | 21 |  |  |  |
| **Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности с учетом приоритетов развития экономики района** |
| **2.1. Развитие профессиональной мобильности населения через систему профессиональной подготовки, ориентированной на инновационное развитие экономики** |
| Профессиональное обучение безработных граждан | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), учебное заведение (по согласованию) | 270,2 |  |  |  | - | - | численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение | чел. | 31 |  |  |  |
| Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. |  | 13,3 |  |  | - | - | - | Численность женщин, проходящих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет | чел. | 2 |  |  |  |
| **2.2. Организация психологической поддержки безработных граждан, содействие профессиональной ориентации населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, включая пропаганду профессий, специальностей, востребованных на рынке труда** |
| Профессиональная ориентация граждан | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - |  |  | - | - | - | численность граждан, получивших профориентационные услуги | чел. | 218 |  |  |  |
| Участие в «Днях призывника», других мероприятиях по военно-профессиональной ориентации | военный комиссариат (по согласованию),ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | количество проведенных мероприятий | ед. | 1 |  |  |  |
| Проведение массовых профориентационных мероприятий в рамках межведомственной профориентационной акции «Фестиваль профессий» | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), образовательные учреждения (по согласованию) | - | - |  | - | - | - | количество мероприятий | ед. | 5 |  |  |  |
| Психологическая поддержка безработных граждан с целью повышения их мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | численность безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке | чел. | 39 |  |  |  |
| **2.3. Развитие территориальной мобильности населения через осуществление комплекса мер по содействию внутренней и внешней трудовой миграции, включая создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах, а также совершенствование системы предоставления поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность** |
| Участие в формировании областного банка данных вакансий для граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства, в т.ч. с предоставлением жилья, а также размещение данной информации на общероссийском портале «Работа в России» | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | количество вакансий, заявленных в службу занятости | ед. | 450 |  |  |  |
| Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей п переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения | ГКУ ЦЗН (по согласованию) | 16,5 |  |  | - | - | - | численность трудоустроенных граждан в другую местность | чел. | 1 |  |  |  |

Приложение 1

**Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Цель, задачи, наименование мероприятий | Исполнитель | Объем выделяемых средств, тыс. руб. | Показатели результативности выполнения программы |
| Областной бюджет (прогнозно) | Муниципальныйбюджет | наименование показателя | ед. изм. | 2016г. |  |  |  |
| 2016г. |  |  | 2016г. | Бюджет Питер-ского МР |
| 1 | 2 | 3 |  |  | 4 | 5 | 6 | 7 |  |  |  |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | ГКУ СО ЦЗН (по согласованию), Администрация Питерского МР, Управление образования | 39,0 |  |  | 100,0 |  | численность несовершенно-летних граждан 14-18 лет, трудоустроенных на временную работу | чел. | 78 |  |  |  |
| Итого: |  | 39,0 |  |  | 100,0 |  |  |  | 78 |  |  |  |

Приложение 2

**Контрольные показатели численности участников и финансирование программы**

**содействия занятости населения на 2016 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование статей расходов | Кол-во участников (чел.) | Всего расходов (тыс.руб.) | ОбластнойБюджет (прогнозно) | Дополнительно привлеченные средства |
| Работодатели (прогнозно) | бюджет Питерского муниципального района |
| 1. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочихмест | 332 | 30,0 | 30,0 | - | - |
| 2. | Организация общественных работ | 62 | 153,4 | 31,0 | 122,4 | - |
| 3. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 4 | 21,8 | 6,0 | 15,8 | - |
| 4. | В т.ч. содействие занятости инвалидов | - | - | - | - | - |
| 5. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | 78 | 253,0 | 39,0 | 114,0 | 100,0 |
| 6. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые | 2 | 18,8 | 3,0 | 15,8 | - |
| 7. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | 39 | - | - | - | - |
| 8. | Содействие самозанятости безработных граждан, развитие предпринимательской инициативы | 1 | 10,5 | 10,5 | - | - |
| 9. | Профессиональное обучение безработных граждан | 31 | 270,2 | 270,2 | - | - |
| 10. | В т.ч. организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. | 2 | 13,3 | 13,3 | - | - |
| 11. | Психологическая поддержка безработных граждан | 39 | - | - | - | - |
| 12. | Профессиональная ориентация населения | 218 | - | - | - | - |
| 13. | Организация переезда и переселения безработных граждан в другую местность | 1 | 16,5 | 16,5 |  | - |
| 14. | **Итого:** | **809** | **757,7** | **297,8** | **268,0** | **100,0** |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

 муниципального района Е.В. Овчинникова