

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 28 октября 2022 года №431

с. Питерка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 31 мая 2017 года №200

В соответствии с постановлением администрации Питерского муниципального района от 17 октября 2022 года №406 «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района в 2022 году», руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение по оплате труда муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры» Питерского муниципального района Саратовской области, утвержденное постановлением администрации муниципального района от 31 мая 2017 года №200 (с изменениями от 7 сентября 2017 года №306, от 31 октября 2019 года №463, от 21 ноября 2019 года №516, от 04 декабря 2020 года №324, от 08 октября 2021 года №314, от 21 декабря 2021 года №417), следующие изменения:

1.1. Приложения №№1,2,3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования, подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://питерка.рф/ и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

Глава муниципального района Д.Н. Живайкин

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 28 октября 2022 года №432

«Приложение №1 к Положению об оплате труда муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры» Питерского муниципального района Саратовской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Месячные должностные оклады (руб.) |
| 1 | Директор  | 9092 |
| 2 | Начальник вспомогательного отдела (кадров, хозяйственного) учреждения - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | 8210 |
| 2 | Специалисты |  |
| 2.1 | Ведущий:Инженер всех специальностей и наименований. Юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности не менее 3 лет;Специалист по охране труда - высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее трех лет в области охраны труда;Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам I категории не менее 5 лет | 7807 |
| 2.1.1. | I категории:Инженер всех специальностей и наименований. Юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет;Специалист по охране труда - высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее трех лет;Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам II категории не менее 5 лет | 7067 |
| 2.1.2 | II категории:Инженер всех специальностей и наименований Юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста без категории не менее 3 лет;Специалист по охране труда - высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста без категории не менее трех лет;Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам без категории не менее 3 лет | 6746 |
| 2.1.3 | Без категории:Инженер всех специальностей и наименований Юрисконсульт - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;Специалист по охране труда - высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда; без предъявления требований к опыту практической работы, а при наличии среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет;Специалист по кадрам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 6108 |
| 2.1.4 | Портной - профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, без предъявления требований к стажу работы | 6108 |
| 3 | Технические исполнители |  |
| 3.1 | Кассир - начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по специальности не менее 5лет | 5858 |
| 3.2 | Кассир - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 5603 |
| 3.3 | Секретарь - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 5478 |

Приложение №2 к Положению об оплате труда муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры» Питерского муниципального района Саратовской области

Размеры окладов по профессиям рабочих муниципального казенного учреждения Питерского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
|  | Квалификационный разряд |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Месячный оклад, руб. | 5385 | 5409 | 5478 | 5603 | 5858 | 6096 | 6436 | 6746 |

Приложение №3 к Положению об оплате труда муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры» Питерского муниципального района Саратовской области

муниципального района Саратовской области

Размеры окладов по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих муниципального казенного учреждения Питерского муниципального района, постоянно занятых на важных и ответственных работах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Оклад(в рублях) |
| 1 | Водитель автомобиля[\*](#sub_2991) | 7403 |
| 2 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 7067 |
| 3 | Слесарь-ремонтник | 7067 |
| 4 | Оператор котельной | 7067 |

Примечание:

\* оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; при работе на оперативных автомобилях.

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады могут устанавливаться:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему окладу в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.»

|  |  |
| --- | --- |
| ВЕРНО: начальник отдела делопроизводства и контроля администрации муниципального района  | А.П. Зацепин |