

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 18 декабря 2019 года №568

с. Питерка

Об утверждении муниципальной программы «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района на 2020-2022 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 20 февраля 2018 года №84-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений и условиях их расходования», на основании Устава Питерского муниципального района и в целях финансового обеспечения расходных обязательств Питерского муниципального района:

ПостановляЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района на 2020-2022 годы» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Питерского муниципального района от 29 декабря 2018 года №501 об утверждении муниципальной программы «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района на 2019 год»( с изм. от 09 декабря 2019 года №559)

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования на официальном сайте администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [http://питерка.рф/.](http://piterka.sarmo.ru/)

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Попова П.С.

Глава муниципального района С.И. Егоров

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 декабря 2019 года №568

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы «Реализация мероприятий

по повышению уровня оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района

на 2020 -2022год»

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки Программы | Постановление Правительства Саратовской области от 20.02.2018 г. № 84-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений и условиях их расходования» |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области  |
| Наименование разработчика Программы | Финансовое управление администрации Питерского муниципального района |
| Цель Программы | Обеспечение выплаты заработной платы низкооплачиваемым работникам в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения;совершенствование оплаты труда предусматривающая взаимосвязь роста заработной платы работникам с усилением роли стимулирующих выплат; усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшение качества оказываемых услуг |
| Задачи Программы | Содействие повышению реального дохода муниципальных учреждений, соблюдению федерального законодательства в сфере трудовых отношений ;сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях;обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг |
| Сроки реализациипрограммы | Программа будет осуществлена в течении 2020 -2022 годов в три этапа1 этап -2020 год2 этап -2021 год3 этап -2022 год |
| Объемы и источники финансирования программы | расходы (тыс. рублей) |
| Всего | 2020 | 2021 | 2022 |
| средства областного бюджета  | 10095,3 | 3365,1 | 3365,1 | 3365,1 |
| средства бюджета района  | 102,0 | 34,0 | 34,0 | 34,0 |
| Исполнители основных программных мероприятий(по согласованию) | Администрация Питерского муниципального района, подведомственные учреждения администрации муниципального района,подведомственные учреждения управления образования администрации Питерского муниципального района,подведомственные учреждения управления культуры и кино администрации Питерского муниципального района |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы (индикаторы)  | Существенное повышение доходов некоторых категорий работников муниципальных учреждений района, обеспечение достойного и конкурентоспособного уровня и более тесной зависимости заработной платы работников бюджетного сектора экономики от результатов работы;- повышение качества оказываемых услуг  |
| Контроль за исполнением программы | Контроль за исполнением программных мероприятий осуществляется администрацией Питерского муниципального района  |

**1. Характеристика сферы реализации программы, содержание основных проблем и обоснование необходимости решения ее программными методами**

 Целью социально-экономического развития района является формирование условий динамичного экономического и социального развития района, направленных на повышение качества жизни населения.

Создание условий для реализации установленных полномочий подведомственными учреждениями, повышение реального дохода работников муниципальных учреждений, соблюдение федерального законодательства в сфере трудовых отношений, повлечет за собой более качественное исполнение полномочий, направленных на создание наиболее благоприятных условий для социально-экономического развития района, более полного и рационального использования производственных ресурсов, лучшей организации деятельности органов исполнительной власти района и подведомственных учреждений.

В ряде муниципальных учреждений Питерского муниципального района стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью повышения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района. В этой связи необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

**2. Приоритеты в сфере реализации Программы, цели и задачи Программы**

Целью программы является содействие повышению реального дохода некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района и соблюдение федерального законодательства в сфере трудовых отношений.

Для реализации намеченной цели предусматривается решение следующих задач - повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района.

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях Питерского муниципального района, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг, повышения уровня реального содержания заработной платы, дальнейшее совершенствование условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- обеспечение соответствия значений целевых индикаторов и показателей устанавливаемых муниципальной программой, значениям показателей результативности предоставляемой субсидии;

- повышение размера оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района.

**3. Срок реализации программы.**

Реализация Программы будет осуществлена в течение 2020-2022 годов.

**4. Система программных мероприятий и механизм их реализации**

Администрация Питерского муниципального района осуществляет организацию и координацию работ по реализации программы, вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

Администрации Питерского муниципального района осуществляет подготовку и представление в установленном порядке информации о ходе реализации программы и эффективности использования финансовых средств.

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета в 2020-2022 годах бюджету Питерского муниципального района субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

- повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района в 2020-2022 годах:

муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления Питерского муниципального района Саратовской области »;

муниципального казенного учреждения « Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Питерского района Саратовской области;

муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации Питерского муниципального района Саратовской области »;

муниципального учреждения управления образования «методический кабинет»;

муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Питерского муниципального района;

финансового управления администрации Питерского муниципального района;

муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области».

**5. Финансовое обеспечение программы**

Финансирование программы составляет 10197,3 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 10095,3 тыс. рублей;

- средства бюджета района – 102,0 тыс. рублей;

В том числе по годам:

2020 год – 3399,1 тыс.рублей;

2021 год – 3399,1 тыс. рублей;

2022 год – 3399,1 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат уточнению в связи с поступлением дополнительных средств из областного бюджета и исходя из возможностей бюджета муниципального района на софинансирование мероприятий настоящей Программы.

**6. Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения**

Общий контроль за исполнением программных мероприятий осуществляет администрация Питерского муниципального района.

В качестве инструментов контроля за ходом исполнения Программы будут использоваться:

- подготовка ежеквартальной, ежегодной информации о ходе реализации Программы.

Ответственными за выполнение мероприятий Программы в установленные сроки являются исполнители Программы.

В ходе реализации Программы отдельные ее мероприятия в установленном порядке могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета Питерского муниципального района.

# **7. Оценка эффективности социально-экономических результатов Программы**

 В результате реализации программы планируется достичь следующих результатов:

- по обеспечению с 1 января 2020 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере 12130 рублей.

**8. Ожидаемые конечные результаты реализации программы (индикаторы).**

Существенное повышение доходов некоторых категорий работников муниципальных учреждений района, обеспечение достойного и конкурентоспособного уровня и более тесной зависимости заработной платы

работников бюджетного сектора экономики от результатов работы; повышение качества оказываемых услуг.

**9. Перечень программных мероприятий муниципальной программы «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений Питерского муниципального района» на 2020-2022 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансового обеспечения (тыс. рублей), всего,  | в том числе: | Ответственные за выполнение(по согласованию) | Ожидаемые результаты |
| Средства областного бюджета  | Бюджет района |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений о Питерского муниципального района | 2020 | 3399,1 | 3365,1 | 34,0 | Подведомственные учреждения администрации Питерского МР, подведомственные учреждения управления образования администрации Питерского МР; подведомственные учреждения управления культуры и кино администрации Питерского муниципального района | Существенное повышение доходов некоторых категорий работников муниципальных учреждений района, обеспечение достойного и конкурентоспособного уровня и более тесной зависимости заработной платы работников бюджетного сектора экономики от результатов работы, повышение качества оказываемых услуг |
| 2021 | 3399,1 | 3365,1 | 34,0 |
| 2022 | 3399,1 | 3365,1 | 34,0 |
| **Всего по программе, в том числе:** |  | **10197,3** | **10095,3** | **102,0** |  |
| 1.1. | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципального казенного учреждения «Межпоселен-ческая централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления Питерского муниципально-го района Саратовской области »; | 2020 | 73,4 | 72,7 | 0,7 | Муниципальноеказенное учреждение «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления Питерского муниципального района Саратовской области »; |
| 2021 | 73,4 | 72,7 | 0,7 |
| 2022 | 73,4 | 72,7 | 0,7 |
| 1.2. | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников . муниципального казенного учреждения «Централизо-ванная бухгалтерия учреждений культуры» Питерского района Саратовской области; | 2020 | 346,4 | 342,9 | 3,5 | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Питерского района Саратовской области; |
|  | 2021 | 346,4 | 342,9 | 3,5 |
| 2022 | 346,4 | 342,9 | 3,5 |
|  |  |  |  |
| 1.3.  | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципального учреждения «Централизо-ванная бухгалтерия управления образования администрации Питерского муниципального района Саратовской области »;  | 2020 | 678,7 | 671,9 | 6,8 | Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации Питерского муниципального района Саратовской области »; |
| 2021 | 678,7 | 671,9 | 6,8 |
| 2022 | 678,7 | 671,9 | 6,8 |
| 1.4. | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципального учрежде-ния управления образова-ния «методический кабинет»; | 2020 | 549,5 | 544,0 | 5,5 | Муниципальное учреждение управления образования «методический кабинет»; |
| 2021 | 549,5 | 544,0 | 5,5 |
| 2022 | 549,5 | 544,0 | 5,5 |
| 1.5 | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Питерского муниципального района; | 2020 | 43,0 | 42,6 | 0,4 | Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба» Питерского муниципального района; | Существенное повышение доходов некоторых категорий работников муниципальных учреждений района, обеспечение достойного и конкурентоспособного уровня и более тесной зависимости заработной платы работников бюджетного сектора экономики от результатов работы, повышение качества оказываемых услуг |
| 2021 | 43,0 | 42,6 | 0,4 |
| 2022 | 43,0 | 42,6 | 0,4 |
| 1.6 | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников финансового управления администрации Питерского муниципального района  | 2020 | 25,9 | 25,6 | 0,3 | Финансовое управление администрации Питерского муниципального района |
| 2021 | 25,9 | 25,6 | 0,3 |
| 2022 | 25,9 | 25,6 | 0,3 |
|  | 2021 | 180,9 | 162,8 | 18,1 |
|  |  |  |  |
| 1.7  | Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципального учреждения «Административно-хозяйственного отдела учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области »;  | 2020 | 1682,2 | 1665,4 | 16,8 | Муниципальное учреждение «Административно-хозяйственный отдела учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области »; |
| 2021 | 1682,2 | 1665,4 | 16,8 |
| 2022 | 1682,2 | 1665,4 | 16,8 |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

 муниципального района С.Г. Черпанова