**Памятка работнику и работодателю по легализации трудовых отношений**

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации со всеми сотрудниками предприятия).

- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

«Плюсы» легализации трудовых отношений:

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| 1. Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. 2. Возможность участия в программах господдержки, в т. ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования. 3. Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии. 4. Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. 5. В некоторых случаях– возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. | 1. Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда). 2. Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. 3. Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. 4. Оплачиваемый лис т временной нетрудоспособности (больничный). 5. Ежегодный оплачиваемый отпуск. 6. Государственное пенсионное обеспечение. 7. Получение налоговых вычетов. 8. Возможность взять кредит. 9. Получение гарантированных государством выплат при:   •увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,  •направлении в командировку, •временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,  •временном простое,  •прохождении медицинского осмотра, •наличии «донорских» дней и др.   1. Получение пособия по беременности и родам. 2. Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников:

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| 1. Административные штрафы до 200 тысяч рублей. 2. Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке. 3. Невозможность получать займы, кредиты и др. 4. Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. | 1. Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства. 2. Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды. 3. Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.). 4. Увольнение без объяснения причин и выплат. 5. Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). 6. Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю. |